

T U T A N A K T I R

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkartılan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında üst yöneticiye görüş bildirmek üzere 26.04.2018 tarihi saat 10.00' da Genel Müdürlük hizmet binasında Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim- Bir Sen Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu toplanmıştır.

Toplantı neticesinde; ekteki Kurum İdari Kurul toplantısına dair görüş raporu hazırlanarak imza altına alınmıştır. 26.04.2018




Recep Ali ER
İşveren Vekili
Genel Müdür Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu Başkanı



Av. Hakan SEZGİN
İşveren Vekili
1.Hukuk Müşaviri
Üye



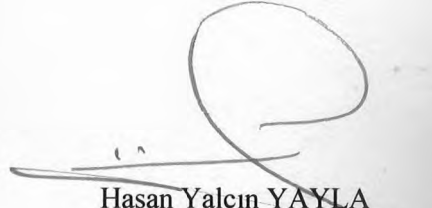
Aziz AYHAN
İşveren Vekili
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı V.
Üye



Latif SELVİ
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi
Genel Başkan Vekili
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili



Ramazan ÇAKIRCI
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi
Genel Başkan Yardımcısı
Üye



Hasan Yalçın YAYLA
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi
Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Ek : Görüş Raporu (2 sayfa)

26/04/2018 TARİHİNDE YAPILAN KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINA DAİR GÖRÜŞ RAPORU

KONU 1- Asaleten atama yapılmamış bütün görevde yükselmeye tabi kadrolar için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılması sağlanmalıdır.

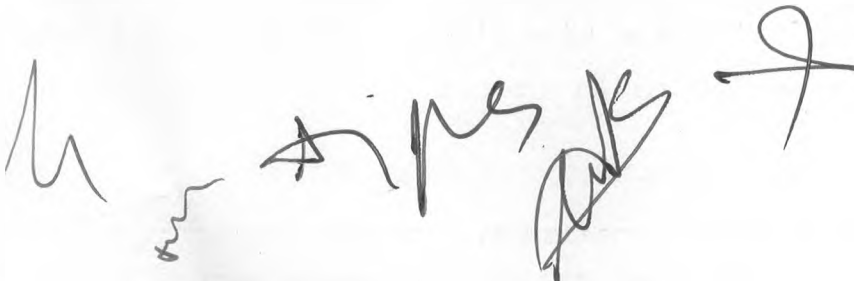
GÖRÜŞ 1- 27.4.2017 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantı raporunda yer alan görüşler de dikkate alınmak suretiyle ilgili mevzuat çerçevesinde asaleten atama yapılmamış bütün görevde yükselmeye tabi kadrolar için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılmasına ilişkin çalışmaların yapılması uygun görülmektedir.

KONU 2- Lojman tahsis komisyonlarına yetkili sendika temsilcisinin katılımı sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ 2- Konuyla ilgili olarak; 14.12.2010 tarihli ve 2010/26 sayılı Başbakanlık Genelgesinin kamu kurum ve kuruluşlarının riayet edecekleri hususlara ilişkin 2 nci maddesinde "Katılımcı ve demokratik yönetim anlayışının gerçekleştirilmesi ve şeffaflığın sağlanması açısından kamu personelinin ilgilendiren lojman, kreş vb. sosyal haklara ilişkin olarak yapılan çalışma ve komisyonlara uygulamanın kapsamına giren kurum, birim veya işyeri bazında en çok üye kaydetmiş sendikadan bir temsilcinin katılımına imkan sağlanacaktır." hükmüne istinaden 21/3/2018 tarihli ve E.4723079 sayılı yazı ile mezkur Başbakanlık Genelgesinde yer alan hükümlerin dikkate alınması hususu tüm teşkilata duyurulmuştur.

KONU 3- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendinden hareketle Kurum bünyesinde çalışan sözleşmeli personelden üç (3) hizmet yılını dolduranların kurum içi isteğe bağlı yer değiştirme talepleri ivedilikle karşılanmalıdır.

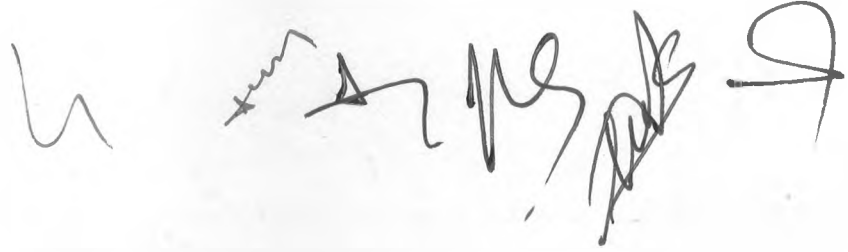
GÖRÜŞ 3- 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde görev yerinde üç yıl hizmet süresini tamamlayarak yer değişikliği talebinde bulunan sözleşmeli yurt yönetim personelinin gerekli şartları taşıyanların tamamının yer değişiklikleri nisan ayı içerisinde mezkur Esasların Ek 3 üncü maddesi (e) bendi çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.



KONU 4- Yaz döneminde barınma kapasitesi atıl kalan yurtlarda Kurum personeline geçici konaklama hususunda gerekli kolaylık sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ 4- Yaz aylarında bir kısım yurtlarımız bakım-onarıma (badana-boya, ilaçlama, hijyen temizliği vb.) alınmakta, bir kısım yurtlarımız ise sınav, yaz okulu, staj, kurs vb. nedenlerle eğitimine devam etme zorunluluğu bulunan öğrencilerimizin barınmaları için nöbetçi yurt olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bahse konu nöbetçi yurtlarımızda asıl unsur olan öğrencilerimizin yanı sıra boş yatak bulunması durumunda Kurum Konaklama Talimatının ilgili hükümleri çerçevesinde öğrenci yurtları ve diğer hizmet binalarında Kurum mensuplarının da geçici olarak konaklamaları hususunda gerekli kolaylığın sağlanması uygun görülmektedir.

A series of handwritten marks, including a large 'u' on the left, a signature in the center, and a large '9' on the right.